

Пояснения к документу «Требования ОНР»

п. 2. При совмещении административной работы с научной возникает неопределённость, разрешение которой должно быть предусмотрено в соответствующем постановлении.

п.3. В 1992-2008 гг. в России действовала Тарифная сетка (ТС) оплаты труда государственных служащих. Она реализовывала принцип «Равная оплата за равный труд». **ТС регулировала только оклады, получаемые из бюджета**, она не касалась дополнительных бюджетных или внебюджетных выплат работнику. Оклады по разрядам от 1 до 18 устанавливались в виде коэффициентов по отношению к низшему разряду, а оклад первого разряда устанавливался и пересматривался законодательным органом, так что нельзя было повысить оклад директору, не повысив младшему научному сотруднику. Она также устанавливала предельную величину отношения максимального и минимального окладов, равную 8. Отмена ТС в 2008 г. привела к узакониванию чудовищных диспропорций в окладах НС и АУП.

Е. В. Горбова. «Люди, придумавшие и реализовавшие переход от тарифной сетки к этой Новой Системе Оплаты Труда, основанной на слишком вольном обращении начальников с третью фонда всех выделенных на оплату труда денег, явно либо не ставили перед собой эти вопросы, либо как раз были их бенефициарами».

<http://onr-russia.ru/comment/17919#comment-17919>

В ноябре 2018 г. Правительство России приняло постановление, согласно которому месячная заработная плата президента Российской академии наук (РАН) не сможет превышать **13-кратный** размер средней зарплаты сотрудников Академии, а зарплаты вице-президентов, заместителей президента и главного бухгалтера отныне не могут превышать **восьмикратную** среднюю зарплату по академии». <https://indicator.ru/news/2018/12/03/zarplata-glavy-ran/>
Это в духе нашего требования о введении тарифной сетки.

Вместо «Установить предельное отношение максимального оклада к минимальному не более 8» возможны варианты, если исходная формулировка будет отклонена голосованием.

А. Установить предельное отношение окладов самого высшего и самого низшего разрядов не более 8.

Б. Установить предельное отношение максимального оклада (высший разряд ТС) к минимальному (низший разряд ТС) не более 8.

В. Цифра 8 может быть изменена.

п. 8. На Общем собрании ОНР 16.11.2018 г. А. Р. Хохлов рассказал о решении Министерства, принятом 1 октября с.г., создать 40 научных лабораторий до конца текущего года. По его словам, РАН относится к этой инициативе с настороженностью и будет следить за тем, чтобы среди новых лабораторий не было липовых. **На заседании Совета по науке при Президенте РФ 27.11.2018 г. академик В. Е. Фортов сказал, что правило двух ключей так и не было реализовано. Эти примеры показывают, что РАН по-прежнему не имеет права принимать решения по ключевым вопросам научной жизни, в частности,** по вновь создаваемым объектам научной инфраструктуры, т.е. сформулированное требование остаётся актуальным.

п. 10. Этот пункт, возможно, правильный по существу, противоречит духу документа «Требования ОНР», цель которого – объединить учёных в их усилиях привлечь внимание к нуждам науки. Несомненно, он оттолкнёт от ОНР некоторых учёных, которые могут увидеть в таком требовании элемент зависти и своекорыстия, а также по иным соображениям.

п. 13. Возможно, в этом пункте следовало бы детализировать максимальную нагрузку по должностям, оставив, например, 900 часов в год для чистых преподавателей, не ведущих научную работу. Однако, в данный момент для такой детализации нет оснований, пусть специалисты выскажутся.

п. 31. Формулировка получилась расплывчатой, но всё равно этот пункт выносится на голосование, т.к. этой проблеме было уделено большое внимание на форумах ОНР.

Э. С. Медведев, В. Н. Афонюшкин