

Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583

"О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений"

<http://ivo.garant.ru/#/document/193695/paragraph/1073757685:0>

2. Системы оплаты труда работников федеральных учреждений устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2017

<http://bizlog.ru/eks/eks-1/>

б) утратил силу;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат **компенсационного характера** в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

д) перечня видов выплат **стимулирующего характера** в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

е) утратил силу;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

<http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/1073746531:0>

Статья 130. **Основные государственные гарантии по оплате труда работников**

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:

величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

<http://ipipip.ru/MROT-2017/>

С 1 июля 2017 года федеральный МРОТ поднимают с 7500 до **7800 рублей**.

Фактически зарплата работника, выдаваемая на руки, может быть ниже МРОТ региона, так как МРОТ считают с начисленной зарплаты, т.е. до удержания налога НДФЛ. Соответственно, при начисленной зарплате в 1 МРОТ (7 800 рублей), сумма выплаты работнику на руки уменьшается на величину налога НДФЛ.

http://ipipip.ru/Прожиточный_минимум/

Потребительская корзина - необходимые для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности **минимальный набор продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги**, стоимость которых определяется в соотношении со стоимостью минимального набора продуктов питания. Такое определение дано в Федеральном законе № 134-ФЗ, "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" от 24 октября 1997 года и являющегося основным документом, регламентирующим величину прожиточного минимума.

Величина прожиточного минимума ежеквартально устанавливается Правительством Российской Федерации в целом по Российской Федерации, а в субъектах Российской Федерации в субъектах Российской Федерации устанавливается законодательными органами субъектов Российской Федерации.

С 2006 года размер коэффициента прожиточного минимума в целом по РФ рассчитывается на основании потребительской корзины, которая была установлена Федеральным законом "О потребительской корзине в целом по Российской Федерации" от 31 марта 2006 г. № 44-ФЗ.

От величины прожиточного минимума косвенно, но зависят такие выплаты, как пособие по безработице, минимальный размер пенсии, а также **МРОТ, который не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека**.

2016 I квартал 10524

Подробнее: http://ipipip.ru/Прожиточный_минимум/

<http://ivo.garant.ru/#/document/192713/paragraph/1073751204:0>

Перечень видов выплат **компенсационного характера** в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях

С изменениями и дополнениями от:

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

<http://ivo.garant.ru/#/document/192714/paragraph/1073750698:0>

Перечень видов выплат **стимулирующего характера** в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях

С изменениями и дополнениями от:

1. Выплаты за **интенсивность и высокие результаты** работы.
2. Выплаты **за качество** выполняемых работ.
3. Выплаты **за стаж** непрерывной работы, выслугу лет.
4. **Премияльные выплаты по итогам работы.**

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях согласно приложению N 1 в пределах фонда оплаты труда.

При этом следует учитывать, что начиная с 1 января 2010 года, объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований федерального бюджета.

<http://ivo.garant.ru/#/document/193695/paragraph/1073756777>

6. Заработная плата руководителей федеральных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя федерального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости федерального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей федеральных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

9. Федеральные государственные органы, учреждения - главные распорядители средств федерального бюджета, в ведении которых находятся федеральные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности федерального учреждения и работы его руководителя, утверждаемых федеральным государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, учреждением - главным распорядителем средств федерального бюджета, в ведении которого находится федеральное учреждение, за соответствующий период.

Руководителям федеральных учреждений - главных распорядителей средств федерального бюджета выплаты стимулирующего характера устанавливаются Правительством Российской Федерации.

В качестве **показателя эффективности работы руководителя**

федерального учреждения по решению федерального государственного органа, федерального учреждения - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого находится федеральное учреждение, а в отношении руководителя федерального учреждения - главного распорядителя средств федерального бюджета - по решению

Правительства Российской Федерации может быть установлен **рост средней**

заработной платы работников федерального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) **определяется нормативным правовым актом федерального государственного органа, осуществляющего функции и полномочия**

учредителя соответствующих федеральных учреждений, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников

этих учреждений, формируемой за счет **Всех источников финансового**

обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального учреждения и среднемесячной заработной платы работников федерального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При установлении условий оплаты труда руководителю федерального учреждения федеральный орган исполнительной власти должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем шестым настоящего пункта, в случае **выполнения ВСЕХ**

показателей эффективности деятельности федерального учреждения и работы его **руководителя** и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного абзацем шестым настоящего пункта, **по решению федерального государственного органа - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого находится федеральное учреждение,** могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений, включенных в перечень федеральных учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть **установлены без учета предельного уровня соотношения** размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от **30 декабря 2012 г. N 2627-р,** за исключением федеральных учреждений, указанных в пункте *10.1 настоящего Положения.*

10.1. Для федеральных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Российской Федерации, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Правительством Российской Федерации или определяется уполномоченным им федеральным органом исполнительной власти в размере, не превышающем размера, который устанавливается Правительством Российской Федерации.

Руководителю федерального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению федерального органа исполнительной власти (государственного органа), федерального учреждения - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого

находится федеральное учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности федерального учреждения и его руководителя.

10. Штатное расписание федерального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

10.2. Федеральные государственные органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя федеральных учреждений, и федеральные учреждения - главные распорядители средств федерального бюджета, в ведении которых находятся федеральные учреждения, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных федеральных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

11. Фонд оплаты труда работников федерального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке федеральному автономному и бюджетному учреждению из федерального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников **федерального казенного учреждения** формируется исходя из объема **бюджетных ассигнований** на обеспечение выполнения функций федерального казенного учреждения и соответствующих **лимитов бюджетных обязательств** в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Федеральный закон от 08.05.2010 N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений"

Государственные (муниципальные) учреждения разделены на бюджетные и казенные, первым из которых предоставлено больше имущественной самостоятельности.

Установлено, в частности, что **бюджетное учреждение вправе выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности** (т.е. реализации полномочий государственных органов или органов местного самоуправления в сферах науки, образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, физической культуры и спорта и в иных сферах), **для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях**. Порядок определения указанной платы устанавливается соответствующим органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Установлено также, что финансовое обеспечение выполнения бюджетным учреждением государственного (муниципального) задания будет осуществляться в виде субсидий из соответствующего бюджета. Подробно регламентированы порядок формирования государственных (муниципальных) заданий и порядок финансового обеспечения их выполнения, порядок определения особо ценного движимого имущества и крупных сделок, распоряжаться которым и совершать которые бюджетные учреждения вправе только с согласия собственника учреждения, перечень обязательных для опубликования сведений о деятельности бюджетного учреждения.

<https://www.ipbr.org/about/ccc/committees/accounting-state/proceedings/13-06-30-1/>

<https://www.consultant.ru/law/hotdocs/8869.html>

© КонсультантПлюс, 1997-2017

<http://ivo.garant.ru/#/document/71129802/paragraph/1:0>

Приложение N 1

к приказу Федерального агентства

научных организаций

от 16 июня 2015 г. N 19н

Показатели

эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

Число научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения)

(10 баллов)

Число публикаций в журналах, индексируемых в международной базе данных "Сеть науки" (WEB of Science) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения)

(10 баллов)

Число цитат публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) за год, предшествующий текущему (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения)

(10 баллов)

Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения)

(8 баллов)

Размещение информации об учреждении в информационно- телекоммуникационной сети "Интернет" по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях www.bus.gov.ru

(4 балла)

Наличие сайта учреждения в Интернете, на котором представлена информация о деятельности учреждения; регулярное (не реже 2 раз в месяц) обновление новостей, освещающих жизнь учреждения, связанных с профилем учреждения

(2 балла за каждый квартал)

Доля научных работников (исследователей)*, осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности научных работников (исследователей) учреждения (не менее значения, установленного в плане мероприятий "дорожной карте" учреждения)

(6 баллов)

I и III кварталы 11,5 в квартал

II квартал 41,5

IV квартал 35,5

<http://ivo.garant.ru/#/multilink/193695/paragraph/14979/number/1:0>