



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

**Департамент государственной
политики в сфере высшего
образования**

Тверская ул., д. 11, Москва, 125993
Тел./факс (495) 629-76-22
E-mail: d05@mon.gov.ru

Курнявко О.Л.

Ул. Добровольского, д.11, кв. 98, г. Омск, 664043
kurnyavko@mail.ru

10.07.2013 № 05-ПЕМОИ-17511

О рассмотрении обращений

Департамент рассмотрел Ваши обращения, поступившие из Аппарата Правительства Российской Федерации, по вопросу роста заработной платы преподавателей высших учебных заведений сообщает.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере высшего образования высшему учебному заведению предоставлено право в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно устанавливать размеры должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

Согласно Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» должно быть обеспечено повышение к 2018 году средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе. Таким образом, речь идет о повышении средней заработной платы преподавателей вузов.

С целью реализации названного Указа Правительство Российской Федерации разработало и утвердило распоряжением от 26.11.2012 № 2190-р Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы. В Программе сказано, что система оплаты труда работников в федеральных государственных учреждениях устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Непосредственная ответственность за выполнение мероприятий по реализации государственной социальной политики в части повышения заработной платы преподавателей и научных сотрудников вузов возлагается на руководителей образовательных учреждений.

В настоящее время в высших учебных заведениях сложилась следующая ситуация. В прошлом году до 100 процентов средней заработной платы по регионам доведена средняя заработная плата работников высших учебных заведений в 75 регионах России. В условиях единых для всей страны нормативов финансирования высшего образования особенно сложно это было сделать в высокодоходных регионах: в Москве, Санкт-Петербурге, автономных округах Тюменской области.

На этот год и на 2014–2015 годы предусмотрены дополнительные средства на повышение оплаты труда преподавателей в вузах. Эффективное использование этих средств возможно только при повышении требований к качеству работы преподавателей и проведении структурных изменений в высшей школе. В настоящее время фактическая численность преподавателей в вузах на 30 процентов превышает нормативную, а в некоторых вузах это превышение составляет 40 и 50 процентов. В этих условиях повышение всем заработной платы будет стимулировать увеличение штатов. Эту задачу планируется решить не путем простого увеличения ставок и окладов, а путем повышения эффективности деятельности образовательных учреждений, оптимизации сети высших учебных заведений, в том числе за счет сокращения числа неэффективно работающих вузов, приведения численности преподавателей в соответствие с установленным соотношением в расчете на количество студентов, оптимизации численности обслуживающего персонала.

Минобрнауки России рекомендует вузам установить оклад доцента, то есть именно постоянную, не зависящую ни от чего часть его заработной платы, на уровне 75–80 процентов от среднего размера оплаты труда в соответствующем регионе. Это позволит довести среднюю заработную плату преподавателей в вузах до 110 процентов в этом году, и последовательно повысить ее в последующие годы с доведением до 200 процентов от средней по региону. Бюджетные средства на это вузам перечисляются.


С целью их эффективного использования вузам необходимо самостоятельно разработать план мероприятий и провести большую работу по повышению заработной платы работников. При этом можно ознакомиться с опытом других вузов по решению указанного вопроса.

Например, на официальном сайте Минобрнауки России в Интернете размещена презентация «Организация работы по стимулированию труда в Санкт-Петербургском государственном политехническом университете», представленная на совещании с ректорами подведомственных учреждений высшего профессионального образования 10 июня 2013года.

В презентации отмечается, что стимулирование труда работников университета достигается в результате повышения интенсивности труда, стимулирования роста фонда оплаты труда подразделений в целом, адресного стимулирования работников. В университете проведено сокращение числа основных структур в два раза, сокращение количества кафедр на треть и в плане еще на 10 процентов в ближайшие годы, сокращение численности профессорско-преподавательского состава на 20 процентов и в плане еще на 20 процентов в ближайшие годы, изменение соотношения численности преподавателей к численности студентов очной формы бюджетного обучения в сторону увеличения численности студентов, внедрение системы показателей результативности для обслуживающего и управленческого персонала и в перспективе сокращение его численности на 20 процентов.

Учитывая изложенное, рекомендуем Вашей инициативной группе встретиться с ректором Омского государственного университета и выяснить перспективу повышения заработной платы работников.

Заместитель директора департамента



И.А. Мосичева